

Dasar Hak Asasi Manusia Kumpulan Nippon Kayaku

Kumpulan Nippon Kayaku mengakui bahawa adalah tanggungjawab kami untuk melindungi hak asasi manusia semua orang yang terjejas oleh aktiviti perniagaan kami.

Atas sebab ini, Dasar Hak Asasi Manusia Kumpulan Nippon Kayaku (selepas ini, Dasar ini) dengan ini diwujudkan berdasarkan “Prinsip Panduan mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia” Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, dengan tujuan menggalakkan usaha menghormati hak asasi manusia di seluruh Kumpulan.

Visi korporat Kumpulan Nippon Kayaku, **KAYAKU spirit**, menyatakan bahawa Kumpulan akan memenuhi jangkaan pihak berkepentingan dan menyumbang kepada masyarakat melalui aktiviti perniagaannya. Bagi merealisasikan **KAYAKU spirit**, Kumpulan Nippon Kayaku telah mewujudkan "Tatakelakuan Kumpulan Nippon Kayaku dan Kod Tatakelakuan" sebagai tatakelakuan kami. Dalam semua aktiviti korporat kami, kami akan menghormati hak asasi manusia, mematuhi undang-undang dan peraturan, menjalankan aktiviti perniagaan yang adil, dan berusaha untuk membalas kepercayaan semua pihak berkepentingan dengan memberikan kebahagiaan dan kegembiraan.

1. Pendekatan asas kepada hak sasi manusia

Dasar ini adalah janji komitmen Kumpulan Nippon Kayaku untuk menghormati hak asasi manusia bagi mendapatkan kepercayaan semua pihak berkepentingan berdasarkan **KAYAKU spirit**, visi korporat kami. Kumpulan Nippon Kayaku menyokong dan menghormati norma antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia, seperti “Piagam Antarabangsa Hak Asasi Manusia (“Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia”, “Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik”, “Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya”), “Deklarasi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Hak Orang Asal” atau “Garis Panduan Tindakan OECD untuk Syarikat Multinasional”, “Deklarasi ILO mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja”, dan “Dana Kanak-kanak Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UNICEF)”, “Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu”, “Save the Children” untuk “Hak Kanak-kanak dan Prinsip Perniagaan” kelolaan PBB. Tambahan pula, sebagai syarikat penandatangani Kompak Global PBB, kami menyokong dan menghormati sepuluh prinsip Kompak Global PBB.

2. Menghormati hak asasi manusia melalui aktiviti perniagaan

2.1 Larangan diskriminasi dan gangguan

Kumpulan Nippon Kayaku tidak akan bertolak ansur dengan diskriminasi dan gangguan berdasarkan jantina, umur, kewarganegaraan, bangsa, agama, ketidakupayaan, asal usul, keturunan, kepercayaan, pendapat politik, orientasi seksual, status perkahwinan, status pekerjaan atau perbezaan lain.

2.2 Waktu kerja yang sesuai

Kumpulan Nippon Kayaku menguruskan waktu kerja, cuti dan rehat pekerja dengan sewajarnya mengikut undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

2.3 Gaji yang adil dan saksama

Kumpulan Nippon Kayaku membayar gaji yang adil dan saksama kepada pekerjanya. Kami juga mematuhi undang-undang dan peraturan yang digunapakai, termasuk akta gaji minimum, kerja lebih masa dan kebajikan yang diwajibkan oleh undang-undang, serta membayar gaji melebihi gaji minimum untuk memastikan pekerja kami mengekalkan taraf hidup tertentu.

2.4 Kebebasan berserikat dan hak perundingan kolektif

Kumpulan Nippon Kayaku menghormati kebebasan berserikat dan hak perundingan kolektif pekerja dalam hubungan pengurusan pekerja, dengan mengambil kira undang-undang dan amalan pekerjaan setiap negara dan kawasan.

2.5 Larangan buruh paksa

Kumpulan Nippon Kayaku tidak bertolak ansur dengan buruh paksa. Kami juga tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk perhambaan moden, termasuk buruh terikat hutang dan pemerdagangan manusia.

2.6 Larangan buruh kanak-kanak

Kumpulan Nippon Kayaku tidak bertolak ansur dengan buruh kanak-kanak dan mematuhi umur bekerja minimum yang ditetapkan oleh undang-undang. Selain itu, kami tidak akan membenarkan sesiapa di bawah umur 18 tahun terlibat dalam kerja berbahaya yang boleh menjejaskan kesihatan atau keselamatan, seperti syif malam atau kerja lebih masa.

2.7 Keselamatan dan kesihatan pekerjaan

Kumpulan Nippon Kayaku mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai dan mewujudkan persekitaran tempat kerja di mana setiap pekerja boleh terus bekerja dengan cara yang sihat, selamat dan terjamin.

2.8 Kesan kepada penduduk setempat

Kumpulan Nippon Kayaku menjalankan penilaian kesan ke atas hak asasi manusia, termasuk pencegahan pencemaran dan tekanan air, mematuhi piawaian antarabangsa untuk mengelakkan risiko dan mengurangkan kesan serta mengambil langkah yang perlu untuk mengelakkan kesan negatif terhadap keselamatan dan kesihatan penduduk setempat.

3. Skop permohonan

Dasar ini terpakai kepada semua eksekutif dan pekerja Kumpulan Nippon Kayaku. Selain itu, Kumpulan Nippon Kayaku memerlukan semua rakan kongsi perniagaan (rakan niaga) yang berkaitan dengan aktiviti perniagaan, produk dan perkhidmatannya untuk mematuhi Dasar ini.

4. Tanggungjawab menghormati hak asasi manusia

Kumpulan Nippon Kayaku mengakui bahawa kemungkinan memberi kesan negatif terhadap hak asasi manusia dalam aktiviti perniagaannya tidak dapat dihapuskan sepenuhnya. Kami akan menunaikan tanggungjawab kami untuk menghormati hak asasi manusia dan membina rangkaian bekalan yang bertanggungjawab dengan tidak melanggar hak asasi manusia mereka yang terjejas oleh aktiviti perniagaan kami dan dengan mengambil langkah yang sesuai untuk membetulkan sebarang kesan negatif hak asasi manusia yang mungkin berlaku dalam aktiviti perniagaan kami.

5. Ketekunan wajar hak asasi manusia

Kumpulan Nippon Kayaku akan mewujudkan sistem ketekunan wajar hak asasi manusia untuk mengenal pasti, mencegah dan mengurangkan sebarang kesan negatif terhadap hak asasi manusia yang mungkin ada oleh Kumpulan Nippon Kayaku terhadap masyarakat.

6. Dialog dan perundingan

Kumpulan Nippon Kayaku percaya adalah penting untuk memahami perspektif pihak berkepentingan yang hak asasi mereka akan atau mungkin terjejas disebabkan aktiviti perniagaan kami, untuk bertindak balas dengan sewajarnya sekiranya apa-apa aktiviti perniagaan kami memberi kesan terhadap hak asasi manusia.

7. Pendidikan dan latihan

Kumpulan Nippon Kayaku akan menyediakan pendidikan dan latihan yang sesuai supaya Dasar ini diserapkan ke dalam semua aktiviti perniagaan dan dilaksanakan dengan berkesan.

8. Pampasan

Sekiranya aktiviti perniagaan Kumpulan Nippon Kayaku didapati mendatangkan kesan negatif terhadap hak asasi manusia, atau sekiranya penglibatan melalui rakan niaga didedahkan atau disyaki, siasatan yang sewajarnya akan dijalankan. Selepas itu, sekiranya perlu, kami akan mengusahakan pampasan melalui dialog dan prosedur yang sesuai berdasarkan piawaian antarabangsa.

9. Orang bertanggungjawab

Orang yang bertanggungjawab ke atas dasar hak asasi manusia Kumpulan Nippon Kayaku ialah Pengerusi Jawatankuasa Etika.

10. Pendedahan maklumat

Kumpulan Nippon Kayaku akan mendedahkan kemajuan dan hasil usahanya sendiri untuk menghormati hak asasi manusia di laman webnya dan cara lain.

11. Undang-undang terpakai

Kumpulan Nippon Kayaku akan mematuhi undang-undang dan peraturan setiap negara atau wilayah di mana kami menjalankan aktiviti perniagaan. Apabila terdapat konflik antara hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa dan undang-undang dan peraturan setiap negara, kami akan mencari cara untuk memaksimumkan penghormatan terhadap prinsip hak asasi manusia antarabangsa.

Dasar ini telah diselesaikan oleh Lembaga Pengarah Syarikat dan ditandatangani oleh Presiden.

Digubal pada 1 April 2022

Disemak pada 27 Februari 2024

Nippon Kayaku Co., Ltd.

Presiden

Atsuhiko Wakumoto