

Politika lidských práv skupiny Nippon Kayaku

Skupina Nippon Kayaku si uvědomuje svou odpovědnost za ochranu lidských práv všech jednotlivců jakkoli spojených s jejími podnikatelskými aktivitami.

Proto jsme s cílem podporovat úsilí o dodržování lidských práv v celé skupině vytvořili Politiku lidských práv skupiny Nippon Kayaku (dále jen tato politika), založenou na Hlavních zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Plnění očekávání zainteresovaných stran a přispívání lidské společnosti prostřednictvím našeho podnikání je zakotveno v **KAYAKU spirit**, firemní vizi skupiny Nippon Kayaku. Abychom dosáhli naší vize **KAYAKU spirit**, zavedli jsme coby normy pro naše jednání „Chartu etiky skupiny Nippon Kayaku“ a „Etický kodex skupiny Nippon Kayaku“. Ve všech svých podnikatelských aktivitách respektujeme základní lidská práva, dodržujeme zákony a předpisy, podnikáme poctivě a usilujeme o to, abychom naplnili důvěru všech zainteresovaných stran a byli společností, která přináší štěstí a radost všem.

1. Základní přístup k lidským právům

Abychom naplnili důvěru všech zainteresovaných stran, zavazujeme se skrze tuto politiku respektovat lidská práva, na základě **KAYAKU spirit**, firemní vize skupiny Nippon Kayaku. Podporujeme a respektujeme mezinárodní normy související s lidskými právy, jako je Mezinárodní listina lidských práv OSN (Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech), Deklaraci OSN o právech původních obyvatel, OECD Směrnice pro nadnárodní společnosti, Deklarace o základních principech a právech v práci Mezinárodní organizace práce (ILO), Dětský fond OSN (UNICEF), iniciativu OSN Global Compact a Práva dětí a obchodní zásady organizace Save the Children. Navíc coby signatáři Global Compact OSN podporujeme a respektujeme deset principů této iniciativy.

2. Respektování lidských práv v rámci podnikatelských aktivit

2.1 Zákaz diskriminace a obtěžování

Skupina Nippon Kayaku netoleruje diskriminaci nebo obtěžování na základě pohlaví, věku, národnosti, rasy, náboženství, postižení, země původu, rodinného původu, přesvědčení, politických názorů, sexuální orientace, rodinného stavu, zaměstnaneckého stavu nebo jiných rozdílů.

2.2 Vhodná pracovní doba

Skupina Nippon Kayaku vhodně a v souladu s platnými zákony a předpisy spravuje pracovní dobu zaměstnanců, svátky a prázdniny.

2.3 Spravedlivé a férové odměňování

Skupina Nippon Kayaku vyplácí svým zaměstnancům spravedlivou a férovou odměnu. Dodržujeme

platné zákony a předpisy týkající se této oblasti, včetně nařízení týkajících se minimální mzdy, přesčasů a zákonem určených zaměstnaneckých výhod. Abychom zajistili určitou životní úroveň našich zaměstnanců, vyplácíme jim plat vyšší než je minimální mzda.

2.4 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Skupina Nippon Kayaku respektuje svobodu sdružování a práva zaměstnanců na kolektivní vyjednávání v pracovněprávních vztazích, přičemž bere v úvahu zákony a pracovní postupy každé země a regionu.

2.5 Zákaz nucené práce

Skupina Nippon Kayaku netoleruje nucenou práci. Rovněž netolerujeme žádnou formu moderního otroctví, včetně práce sloužící k umořování dluhu a obchodování s lidmi.

2.6 Zákaz dětské práce

Skupina Nippon Kayaku netoleruje dětskou práci a dodržuje minimální pracovní věk stanovený zákonem. Dále nedovoluje osobám mladším 18 let vykonávat nebezpečnou práci, která by mohla ohrozit zdraví či bezpečnost, jako jsou noční směny nebo práce přesčas.

2.7 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Skupina Nippon Kayaku dodržuje platné zákony a předpisy a vytváří pracovní prostředí, ve kterém může každý zaměstnanec pracovat bezpečně a zdravě a bez zbytečného stresu.

2.8 Dopad na místní obyvatele

Aby se předešlo nepříznivým dopadům na bezpečnost a zdraví obyvatel místní komunity, provádí skupina Nippon Kayaku hodnocení dopadů na lidská práva (například v souvislosti s kontaminací a znečištěním vod) a přijímá nezbytná opatření v souladu s mezinárodními normami, aby se předešlo rizikům a zmírnily se dopady na místní komunity.

3. Rozsah uplatnění

Tato politika se vztahuje na všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance skupiny Nippon Kayaku. Skupina Nippon Kayaku navíc vyžaduje, aby tuto politiku dodržovaly také všechny partnerské společnosti (obchodní partneři) související s jejími podnikatelskými aktivitami, produkty či službami.

4. Odpovědnost za dodržování lidských práv

Skupina Nippon Kayaku si uvědomuje, že možnost negativních dopadů na lidská práva v jejích obchodních aktivitách nelze zcela eliminovat. Svou odpovědnost vůči dodržování lidských práv budeme plnit tím, že nebudeme porušovat práva osob, kterých se naše podnikatelské aktivity dotýkají, a přijmeme vhodná opatření k nápravě jakýchkoli negativních dopadů na lidská práva, ke kterým v naší podnikatelské činnosti dojde. Tímto způsobem budeme budovat odpovědný dodavatelský řetězec.

5. Hlubková kontrola v oblasti lidských práv

Skupina Nippon Kayaku zavede systém hloubkové kontroly (due diligence) v oblasti lidských práv, který bude identifikovat, předcházet a zmírňovat jakékoli negativní dopady na lidská práva, které by mohla mít skupina Nippon Kayaku na společnost.

6. Dialog a diskuze

Skupina Nippon Kayaku si uvědomuje, že aby mohla vhodně reagovat na dopad na lidská práva v rámci svých obchodních aktivit, je nutné porozumět perspektivě zainteresovaných stran, jejichž práva jsou, nebo by mohla být, ovlivněna jejími obchodními aktivitami.

7. Vzdělávání a školení

Aby tato politika mohla být začleněna do všech podnikatelských aktivit a účinně implementována, bude Skupina Nippon Kayaku poskytovat odpovídající vzdělávání a školení.

8. Nápravná opatření

V případě, že bude prokázáno, že podnikatelské aktivity skupiny Nippon Kayaku měly negativní dopad na lidská práva, nebo v případě, že vyjde najevo zapojení obchodních partnerů či podezření na něj, bude provedeno příslušné šetření a v případě potřeby budeme pracovat na nápravě prostřednictvím dialogu a vhodných postupů založených na mezinárodních standardech.

9. Odpovědná osoba

Skupina Nippon Kayaku jasně stanoví manažera odpovědného za implementaci této politiky a bude dohlížet na její provádění.

10. Zveřejňování informací

Skupina Nippon Kayaku bude zveřejňovat pokrok a výsledky svého úsilí v oblasti dodržování lidských práv na svých webových stránkách apod.

11. Platné zákony

Skupina Nippon Kayaku dodržuje zákony a předpisy každé země nebo oblasti, ve které podniká. V případě rozporu mezi mezinárodně uznávanými lidskými právy a zákony a předpisy jednotlivých států, budeme hledat způsob, jak maximalizovat respekt k mezinárodním zásadám lidských práv.

Tato politika byla ustanovena představenstvem a podepsána prezidentem společnosti.

Datum ustanovení: 1. dubna 2022

Revidováno dne 27. února 2024

Nippon Kayaku Co., Ltd.

Prezident společnosti

Atsuhiko Wakumoto