

2025年3月31日

日本化薬株式会社

次世代育成支援対策行動計画（第5回）

当社は、年齢・性別・学歴・国籍・障がい等によらず多様性を確保し、働きやすく働きがいのある職場風土を醸成し、持続可能な環境・社会の実現と企業価値の向上を目指し、次の通り次世代育成支援対策行動計画を策定する

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男性労働者の育児休業取得及び育児目的休暇を含む割合を70%以上にする。

<対策>

- 2025 年4月～ 全社掲示板等のイントラネットを活用し、男性の育児休業促進のための周知を行う
- 2025 年4月～ 全社掲示板等のイントラネットを活用し、育児休業取得に関する手引きの周知を行う
- 2025 年4月～ 子供が生まれる予定の従業員の上司に配慮すべき業務と基礎知識の指導を行う

目標2：フルタイム労働者の法定時間外と法定休日労働時間の月度合計平均が各月30時間未満にする。

<対策>

- 2025 年4月～ 全社掲示板等のイントラネットを活用し、ノー残業デーの実施日の周知を行う
- 2025 年4月～ 労働時間専門委員会にて労働時間管理等に関する取り組みを検討する。