

全従業員の活躍推進に向けた取組
実績報告（2024 年度）

項 目	2024 年度実績
1) 女性管理職比率（目標 10%）	8.3%
① 事業場毎の女性候補者を選定 女性管理職を交えたパネルディスカッション、意識改革	各事業場に依頼、選定済み 2024 年 8 月に実施
② 管理職登用候補者数を増やすための計画的な育成指導 対象者選定、面談での意思確認、職務内容の見直し、 キャリア研修の開催	2025 年 6 月までに対象者の選定を事業場で行う 2025 年 10 月キャリア研修を実施予定
③ 採用労働者に占める女性労働者の割合向上	2025 年度新入社員の女性比率：30% (2024 年度新入社員：20%)
④ 家庭と仕事の両立を目的とした在宅勤務の拡充検討 育児、介護、不妊治療を対象とし、月 5 日まで取得可能を検討	週 2 日まで在宅勤務試行中
2) 有給休暇取得率 70%以上を維持	73.0%
① 5 日以上の有給休暇取得プラン（ゆう You プラン）を個人毎に作成し、職場内で共有	実施済
② 各事業場において有給休暇取得奨励日を増やすことを検討	各事業場で検討
③ 年次有給休暇の計画的付与を活用する	従業員に周知するとともに計画的付与を活用
④ 社内報等のイントラネットを活用し、定期的に取得促進を呼びかける	定期的に取得促進の案内を実施