



# CSR 采购指导手册

日本化薬株式会社

本手册刊载关于本公司采购活动的采购理念、采购基本方针以及其细则。

## 采购理念

日本化药集团为了实现 KAYAKU spirit，立足于《交易商是生产最佳产品的重要商务伙伴》的观点，以与交易商的相互、持续的发展为目标。在采购上，在遵守法令和社会规范的同时，基于采购基本方针，公平·公正的进行真诚的贸易。

## 采购基本方针

(法令·规范的遵守，与行动基准的符合性)

- ① 日本化药集团在进行采购时，遵守相关的法令和规范。
- ② 日本化药集团对于采购是否合格，是依照作为日本化药集团行动规范的本集团行动宪章·行动基准以及集团行动方针进行判断。

(门户的开放、公正·公平的交易、交易的透明性)

- ③ 日本化药集团在执行采购活动时，向国内外的交易商广泛开放门户，进行公正·公平的交易。
- ④ 日本化药集团遵循资材业务规程通过电子采购及书面采购方式保持交易的透明性，并依照恰当，正规手续操作。

(供应商合作伙伴关系)

- ⑤ 日本化药集团愿意与供应商，在互利互信的基础上构筑合作伙伴关系，相互促进可持续发展。

(信息的保护)

- ⑥ 日本化药集团，对在业务上获得的有关交易商的信息予以妥善保护，并尽力防止泄漏。

(关心地球环境)

- ⑦ 日本化药集团推进利于地球环保的商品和原料的采购。

(关于选择决定交易商的基本方针)

- ⑧ 日本化药集团在选择和决定商品及原料时，在考虑质量和价格以及交货期等的经济性的同时，还考虑交易商的经营基础、技术竞争力以及稳定的供货能力。
- ⑨ 日本化药集团在选择决定交易商时，还考虑到法令和规范的遵守、人权的尊重、对劳动环境的关心度、是否致力于防灾和安全以及环保等在 CSR 方面的努力。
- ⑩ 日本化药集团在选择和决定交易商时，还考虑供货商是否有 BCP(Business Continuity Plan)等的风险管理体制。

## 日本化药 CSR 采购指导方针

本指导方针是日本化药集团和供应商共同作为社会一员，在实践中共同实行有责任的企业行为而制定。敬请供应商各位理解本方针，以及推广本方针到贵公司的供应商，覆盖供应链全体。推进 CSR 实现可持续发展社会，让我们共同努力。

### 第一部 行为规范

#### 1. 遵守法令

##### 1.1 禁止限制竞争行为

不进行阻碍公正·透明·自由竞争的行为。

##### 1.2 禁止滥用优越地位

不进行以滥用优越地位，对供货商造成不利益的行为。

##### 1.3 反腐防腐

不做任何类型的腐败行为（贪污，渎职，赠收贿）。

##### 1.4 禁止不正当的提供和接受利益

在与利益相关者之间，不进行不适当的提供和接受利益。

##### 1.5 尊重知识产权

不侵害他人的知识产权。

##### 1.6 预防和尽早发现不正当行为

开展为预防不正当行为的活动，并完善能够尽早发现及应对的制度。

##### 1.7 防止泄露个人信息

顾客、第三者以及本公司员工的个人信息根据相关法规妥善保护管理。

##### 1.8 适正的进出口管理

关于由法令等规定的技术和物品的进出口，应完善明确的管理体制并进行适正的进出口手续。

##### 1.9 防止向顾客和第三者泄露机密信息

从顾客和第三者得到的机密信息应妥善管理和保护。

##### 1.10 负责任的冲突矿物采购

避免来自高危地区的钽，钨，锡，钴，云母等直接或间接成为侵害人权的武装势力资金来源。

## 2. 人权与劳动

### 2.1 禁止非人道的待遇

尊重员工的人权，禁止虐待或各种骚扰以及极端苛刻的非人道的待遇。员工从事工作有足够的个人空间及有设施保管私人贵重物品。

### 2.2 禁止差别

根绝差别对待，骚扰行径。尊重员工宗教习惯上的合理要求，给与照顾。

### 2.3 劳动时间

应不超过法定限度，对员工的劳动时间和休息天数及休假，进行适切的管理。

### 2.4 员工的团结权

尊重作为实现关于劳动环境和工资水准等劳资之间协议手段的员工团结权。

### 2.5 禁止强制劳动

对于所有的员工依其自由意志加以雇用，并且不使员工进行强制劳动。

### 2.6 禁止儿童劳动

不雇用不满最低就业年龄的儿童对象者，并且不使之进行有损儿童发育的工作。未满 18 岁员工不安排夜班，加班以及会损害健康的危险工种。

### 2.7 劳动灾害·劳动疾病

应掌握劳动灾害以及劳动疾病的状况，并且采取妥善的措施。

### 2.8 对需要负担体力的工作加以照顾

将需要负担体力的工作加以特殊规定，并且不使其造成灾害和疾病，进行妥善管理。

### 2.9 适切的工资

对员工至少应支付法定最低工资，并且不进行不正当的削减工资。

## 3. 安全卫生

### 3.1 紧急时的应对

为了保护生命和身体的安全，应设想有可能发生的灾害和事故等，准备紧急时的应对方策，并且要在工作岗位内广泛宣传贯彻落实。

### 3.2 设施的安全卫生

为了员工生活而提供的设施(宿舍、食堂、厕所等)的安全卫生应妥切确保。

### 3.3 机械装置的安全对策

对在本公司使用的机械装置类应采取妥善的安全对策。

### 3.4 工作场所的安全

对工作场所的安全进行风险评价，并且以适切的设计和技术以及管理手段确保安全。特别是对怀孕中以及授乳中的女性员工应有合理安排照顾。

### 3.5 工作场所的卫生

对在工作场所，掌握对人体有害的生物和化学物质以及噪音、异臭等的接触状况，并采取妥善的措施。

### 3.6 员工的健康管理

对所有员工开展适切的健康管理。

### 3.7 劳动安全卫生与交流

对员工在所从事的工作中，可能会发生的安全危险等进行适当教育。通过员工可以理解的语言，方式，使员工充分理解，并征询员工在安全管理机制方面的意见，构筑反馈机制。

## 4. 环境

### 4.1 环境管理系统

构筑并运用环境管理系统。

### 4.2 化学物质的管理

应对依据所在国法令等对指定的化学物质进行管理。遵守法规，对人体，环境有危险的化学物质以及其他物质进行特定，表示，对物质移动，保存，使用，回收，再利用，确实废弃等进行管理。

### 4.3 环境许可证/行政许可

遵循所在国的法令等，在有必要时接受行政方面的许认可，并且一定向行政方面提呈所要求的管理报告。

### 4.4 对环境影响的最小化(排水・污泥・排气等)

遵守有关排水・污泥・排气等所在国的法令等，并且根据必要主动规定基准进一步加以改善。

### 4.5 资源有效利用以及废弃物管理

遵守法规，通过适当管理，推进消减，再利用，在资源化。有效利用资源，努力做到最低限抑制废弃物发生。

#### 4.6 从事环境保护活动情况的公开

对环保活动的成果，根据必要加以公开。

#### 4.7 能源消费温室效应气体排放消减

努力改善能源利用效率，并且持续致力于减少温室效应气体排放，致力减少能源消耗。

### 5. 品质与制品的安全性

#### 5.1 确保制品的安全性

自公司责任设计制品时必须符合所在国的安全基准法规法令。

#### 5.2 质量管理体系

构筑并运用质量管理体系，制品品质，服务品质不仅符合法规法令，并且符合顾客要求事项，和自我规定的品质基准。

#### 5.3 产品中含有化学物质的管理

对于所有的产品，应遵守生产／进口／使用国和地域的法令等指定的化学物质进行管理。

#### 5.4 提供正确的产品和服务的信息

对于消费者和顾客，应提供有关产品和服务的正确信息。

### 6. 信息安全

#### 6.1 对电脑和网络威胁的防御

采取对电脑和网络上的威胁的防御措施，做到不使本公司以及其他人受害的管理。

### 7. BCP

#### 7.1 发生大规模灾害的对策

编制 BCP 手册。

### 8. 信息公开

#### 8.1 对利益相关者的信息公开

无论法令等是否规定了公开的义务，对于利益相关者应积极的提供和公开信息。

### 9. 社会贡献

#### 9.1 对社会和地域的贡献

主动的开展能够贡献于国际社会和地域社会发展的活动。

## 第二部 构建管理模式

### 1 构建管理系统

为了遵守和实现行为规范构筑管理系统。

### 2 供应商管理

向供应商传达行动规范，并有步骤监督供应商遵守行动规范。

### 3 投诉处理机制的整備

为了预防自公司供应商的不良行为，以及利益方，员工可能的投诉应建立处理机制。

### 4 公开致力状况

对本指南的执行状况，以及相关法律法规的执行情况予以公开。

#### 参考资料

本指南参考了一般财团法人电子情报技术产业协会 JEITA 的有责任的企业行为指南 Ver1

2020 年 3 月版

负责任商业联盟 RBA 行动规范 7.0 版 2021 年